**ВВОДНАЯ ЧАСТЬ**

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности организации; например на обеспечение стабильности и эффективности работы организации, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, областного трехстороннего Соглашения, Отраслевого тарифного соглашения и настоящего договора.

Нормы Соглашений, предусматривающие более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с установленными законами и нормативными правовыми актами, настоящим коллективным договором обязательны для работодателя и действуют в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем. Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, независимо от того, являются ли они членами профсоюзной организации или нет.

Профсоюзный комитет имеет право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе, по вопросам заключения трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организации, в которой работают члены профсоюза, а также имеет право требовать устранения выявленных нарушений.